



РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«БАУНТОВСКИЙ ЗВЕНГИЙСКИЙ РАЙОН»
МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

БУРЯД РЕСПУБЛИКА
МУНИЦИПАЛЬ НА БАЙТУУ ДАМЖА
«БАУНТЫН ЗВЕНГИЙСКИЙ АЙМАГ»
НИОГАЛГАЙ ЗАХИРГААН

Приложение доставлено
от «20» 12 2016г.
№ 337

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГОТГОЛ

« 20 » 12 2016 г № 337

«Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образований»

В рамках реализации Программы посланного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, во исполнение Плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р, руководствуясь письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 №АП-1073/02, приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 17.07.2013 № 1456 «О трудовых контрактах», от 30.09.2013 № 1682 «Об утверждении графика перехода на новые трудовые контракты» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образований муниципальных организаций согласно приложению.
2. Утвердить размер стимулирующей части руководителей муниципальных образований организаций в размере 3% от общего фонда стимулирования организации в пределах фактически имеющихся финансовых средств.
3. Принять утратившим силу постановление местной администрации МО «Баянговский звенгийский район» от 28 марта 2013 года № 120 «Об утверждении Положения о распределении стимулирующей части АУП муниципальных общеобразовательных учреждений Баянговского звенгийского района»
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.
5. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя руководителя местной администрации МО «Баянговский звенгийский район» Бабурову О.В.

Глова-Руководитель местной администрации Оксана Т.В.
Звенгийский район



исп. Елшина Т.В.
41-2-51

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образований организаций Баянговского звенгийского района

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образований организаций Баянговского звенгийского района (далее – Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образований (далее – ОО).
 - 1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей муниципальных образований организаций (далее – ОО), развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.
 - 1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей:
 - 1.3.1. Получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей ОО на основе внешней экспертной оценки деятельности;
 - 1.3.2. Выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей ОО;
 - 1.3.3. Проведение системной самооценки руководителей ОО собственных результатов профессиональной деятельности.
 - 1.4. Установление выгата стимулирующего характера за результаты работы за подгудные производятся два раза в год, что позволяет учитывать динамичу образовательных достижений. Выплаты производятся в течение подгудия, ежемесячно.
 - 1.5. Первое подгудие устанавливается на период с 1 января по 30 июня, второе подгудие устанавливается на период с 1 июля по 31 декабря. На первое подгудие учебного года выплаты устанавливаются до 20 января, на второе подгудие – до 20 июля.
2. Порядок проведения оценки
- 2.1. Оценка результативности профессиональной деятельности руководителей ОО производится по результатам анализа отчетов (в т.ч., отчет о выполнении муниципальных заданий, отчеты об исполнении предписаний органов, осуществляющих государственные контроль (надзор) в сфере образования, иные документы, размещение и опубликованные которых на официальном сайте ОО и в сети Интернет является обязательным в соответствии с законодательством), представляемых в МКУ «Отдел образования местной администрации МО «Баянговский звенгийский район»
 - 2.2. Данные отчетов позволяют оценить уровень эффективности деятельности руководителей по следующим основным направлениям:
 - 2.2.1. Эффективность процесса образования.
 - 2.2.2. Эффективность воспитательной работы
 - 2.2.3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности организации.
 - 2.2.4. Информационная среда, информационная открытость образовательной организации
 - 2.2.5. Эффективность обеспечения доступности качественного образования
 - 2.2.6. Эффективность управленческой деятельности.
 - 2.2.7. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса.
 - 2.2.8. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения.

№ 337
20 АЕР 2016

1.2.3. Система оценивания эффективности (качества) работы, позволяющая оценить деятельность руководителя ОО, указана в приложении 1.2.3 настоящего Положения.

2.4. Администрация ОО в срок до 10 января и 10 июня представляют в районный отдел образования на электронном и бумажном носителях самостоятельно заполненный по форме отчет с подтверждающими результативность документами.

2.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей ОО Учреждением ОО создается экспертная комиссия, в состав которой входят представители отдела образования, муниципального общественного совета, организации профсоюзов работников образования, члены органов государственного - общественного управления ОО. Заседание экспертной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третьих ее членов. Председателем комиссии назначается начальник отдела образования.

2.6. Экспертная комиссия на основе представленных отчетов, указанных в п. 2.1, настоящего Положения, осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей ОО.

2.7. Решение экспертной комиссии принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов экспертной комиссии. Решение о набранных баллах согласно критериям оценки эффективности деятельности руководителя ОО сообщается ему после подведения итогов голосования и заносится в протокол. Руководитель ОО знакомится с решением экспертной комиссии под роспись.

2.8. Для принятия окончательного решения для определения уровня эффективности деятельности руководителя ОО создается муниципальная комиссия, в состав которой входят представители Администрации района, отдела образования, муниципального общественного совета, организации профсоюзов работников образования, члены органов государственного - общественного управления ОО. Заседание экспертной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третьих ее членов. Председателем муниципальной комиссии назначается заместитель главы по социальным вопросам.

2.9. Комиссия оставляет за собой право в зависимости от результатов мониторинга профессиональной деятельности руководителя увеличить количество баллов за выполнение особо важных заданий, срочных, трудоемких и непродвиденных работ. Обоснование увеличения количества баллов, не предусмотренных в критериях стимулирования, отражается в протоколе комиссии.

2.10. На основании протокола заседания муниципальной комиссии в течение 5 рабочих дней со дня заседания издается приказ отдела образования об определении уровня эффективности руководителя ОО и назначении стимулирующих выплат.

2.11. С момента опубликования приказа о назначении стимулирующих выплат в течение 3-х дней администрация ОО вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой профессиональной деятельности руководителя. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт или факты нарушения установленных данных Положением процедур. Апелляции по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

2.12. Комиссия в присутствии руководителя ОО обязана осуществить проверку его обоснованного заявления и дать обоснованный ответ по результатам проверки. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур мониторинга или описывания, или факта допущения технических ошибок, повлекших ошибочную оценку в баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. По истечении 3-х дней решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

2.13. Распределение сумм стимулирующей части внутри административно-управленческого персонала ОО устанавливается приказом руководителя. Предельный размер стимулирующих выплат заместителям руководителя не должен превышать 80% от стимулирующих выплат руководителя.

2.14. Неиспользуемые средства фонда стимулирования руководителей перераспределяются и направляются на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам учреждения.

2.15. Из списка претендентов на стимулирующие выплаты за эффективность деятельности исключаются следующие категории руководителей муниципальных образований:

- имеющие дисциплинарные взыскания в виде выговора
- под руководством которых ОО показала неудовлетворительные результаты в ходе процедуры лицензирования, государственной аккредитации, контроля качества, контроля и надзора в сфере образования;

2.16. В случае возникновения чрезвычайного происшествия в образовательном учреждении, а так же в случае недобросовестного отношения руководителя к своим должностным обязанностям приказом начальника отдела образования размер стимулирующих выплат руководителю ОО может быть уменьшен в соответствии с масштабом чрезвычайного происшествия вплоть до отмены выплаты.

2.17. Максимальное назначение стимулирующих выплат руководителям ОО (100%) производится при достижении следующих значений суммарных показателей эффективности:

2.17.1. Для руководителя дошкольного образовательного учреждения- 35 баллов.

2.17.2. Для руководителя малокомплектного (1 группа) дошкольного образовательного учреждения-25 баллов

2.17.3. Для руководителя начальной школы-40 баллов и более

2.17.4. Для руководителя основной общеобразовательной школы-50 баллов и более

2.17.5. Для руководителя средней общеобразовательной школы-80 баллов и более

2.17.6. Для руководителя малокомплектной средней общеобразовательной школы 55 баллов и более

2.17.7. Для руководителя учреждения дополнительного образования детей-50 баллов и более

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образований

№	Критерий оценивания	Единица измерения	Периодичность измерения	Максимальное количество баллов	Эффективность процесса обучения	
					%	баллы
1	2	3	4	10		
1.1	% успеваемости в выпускных классах степени начального общего образования: при положительной динамике или сохранении 100% успеваемости – 1 балл	%	За отчетный период	1 балл		
1.2	Качество обучения в выпускных классах степени начального общего образования 30% и выше – 1 балл	%	За отчетный период	1 балл		
1.3	Количество выпускников среднего общего образования, награжденных медалями «за особые успехи в учении»: За каждого-1 балл	Количество	По итогам учебного года. Одновременно в течение всего календарного года	До 10 баллов		
1.4	Количество выпускников основного общего образования, получивших аттестаты особого образца: За каждого-1 балл	Количество	По итогам учебного года. Одновременно в течение всего календарного года	До 10 баллов		
1.5	Юри выпускников 9 классов, получивших аттестаты об основном общем образовании	%	По итогам учебного года Оплата в	4 балла		

	100 %- 4 балла		течение всего учебного года	
1.6.	Доля выпускников I классов, получивших аттестаты о среднем общем образовании 100 %-4 балла	%	По итогам учебного года Оплата в течение всего учебного года	4 балла
1.7	Оценка качества подготовки выпускников среднего общего образования (русский язык по 100-балльной шкале выше средних значений по региону – 2 балла)	Средний тестовый балл	По итогам учебного года. Оплата в течение всего календарного года	2 балла
1.8	Оценка качества подготовки выпускников среднего общего образования (математика по 100-балльной шкале выше средних значений по региону – 2 балла)	Средний тестовый балл	По итогам учебного года. Оплата в течение всего календарного года	2 балла
1.9	Количество учащихся среднего общего образования, получивших 80 и более баллов по результатам оценки качества подготовки выпускников: От 1 до 3 выпускников- 1балл ; От 4 до 5 выпускников -2 балла; Более 5 выпускников-3 балла.	Количество человек	По итогам учебного года. Оплата в течение всего календарного года	3 балла
1.10	Средний балл выпускников среднего общего образования по предметам по выбору выше среднего мунципального балла (за каждый предмет-1 балл) Литература, обществознание, география, история, биология, химия, физика, информатика, английский язык.	Средний балл	По итогам учебного года. Оплата в течение всего календарного года	9 баллов
1.11	Результаты выпускников основного общего образования по результатам оценки качества подготовки по русскому языку: положительная динамика или стабилизированные результаты – 2 балла.	Первичный балл	За три учебных года	2 балла
1.12	Результаты выпускников основного общего образования по результатам оценки качества подготовки по русскому языку: выше средних значений по муниципалитету – 1 балл; выше средних значений по региону – 2 балла	Первичный балл	По итогам учебного года. Оплата в течение всего календарного года	2 балла
1.13	Результаты выпускников основного общего образования по результатам оценки качества подготовки по математике: положительная динамика или стабилизированные результаты – 2 балла;	Первичный балл	За три учебных года	2 балла
1.14	Средний балл выпускников основного общего образования по предметам по выбору выше среднего мунципального балла(за каждый предмет-1 балл)	Средний балл	По итогам учебного года. Оплата в течение всего	9 баллов

	Литература, обществознание, география, история, биология, химия, физика, информатика, английский язык.		календарного года	
1.15	Отсутствие учащихся, оставленных на повторное обучение	Наличие/отсутствие	За отчетный период	Отсутствие 1 балл Наличие – (-1 балл)
1.16	Количество учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций на уровне муниципалитета – от 1 до 2-1 балл; от 3 до 8 – 2 балла; более 8 – 3 балла	Количество	За отчетный период Учитываются очное и заочное участие	3 балла
1.17	Количество учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций на уровне республики: 1-2 человека -1балл 3-4 человека-2балла 5-6 человек -3 балла Свыше 6 человек-4 балла	Количество	За отчетный период. Учитываются очное и заочное участие	4 балла
1.18	Количество учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций на всероссийском или международном уровнях: 1- 2 человека -1балл 3-4 человека-2балла 5-6 человек -3 балла Свыше 6 человек-4 балла	Количество	За отчетный период. Учитываются очное и заочное участие	4 балла
2	Эффективность воспитательной работы			
2.1	Число учащихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл, повышение – (-1) балл	Количество учащихся	За три учебных года	2 балла
2.2	Охват учащихся доукомплектованным образованьем на базе других учреждений : от 50% до 70 %-1 балл, свыше 70% -2 балла -реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации-1 балл	%	За отчетный период	3 балла
2.3	Доля часов внеурочной работы, отводимых во внеурочное время для дополнительных видов и форм деятельности учащихся, отведенных в расписании дополнительных занятий по выбору Не менее 30%-1 балл Более 30%-2 балла	%	За отчетный период	2 балла
2.3	Охват учащихся из неблагополучных семей, находившихся в трудной жизненной ситуации, состоящие на учете в КДН, ВПСК, ПДН, группы риска услугами дополнительного образования.	%	За отчетный период	2 балла

	от 50%-70% - 1 балл, от 71-99%-1,5 балла, 100 % – 2 балла			
2.4	Количество учащихся (в личном портфолио) и/или команд, ставших победителями или призёрами конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) на уровне муниципалитета : от 1 до 2 человек-1 балл; от 3 до 8 – 2 балла; более 8 – 3 балла	Количество призеров	За отчетный период	3 балла
2.5	Количество учащихся (в личном портфолио) и/или команд, ставших победителями или призёрами конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) на уровне республики: 1-2 человека- 1 балл 3-4 человека-2 балла 5-6 человек -3 балла Свыше 6 человек-4 балла	Количество призеров	За отчетный период Учитываются очное и заочное участие	4 балла
2.6	Количество учащихся (в личном портфолио) и/или команд, ставших победителями или призёрами конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) на всероссийском или международном уровнях: 1-2 человека -1балл 3-4 человека-2балла 5-6 человек -3 балла Свыше 6 человек-4 балла	Количество призеров	За отчетный период Учитываются очное и заочное участие	4 балла
2.7	Количество учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 2-х недель: отсутствие – 1 балл, наличие-0 баллов	Наличие Отсутствие	За отчетный период	1 балл
2.8	Организация деятельности школьных средств массовой информации: наличие школьной газеты (тиражируемой, выходящей не реже одного раза в квартал)- 1 балл	Наличие	За отчетный период	1 балл
2.9	Наличие реализованных социологических проектов Наличие-2 балла Отсутствие-0 баллов	Наличие Отсутствие	За отчетный период	2 балла
3	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения			
3.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных образовательным учреждением: на	Наличие	За отчетный период	3 балла

	Муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла			
3.2	Наличие достижений (наград, грамот) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	Наличие	За отчетный период	3 балла
3.3	Наличие публикаций руководителей по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе – 2 балла	Наличие	За отчетный период	2 балла
4.	Информационная среда, информационная открытость, образовательного учреждения			
4.1	Наличие регулярно обновляемого сайта муниципального образовательного учреждения, соответствующего требованиям законодательства: Наличие сайта – 1 балл; Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте – 1 балл; Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл; Организация и функционирование на сайте обратной связи с родителями и общественностью. (форумы, опросы, горячая линия и т.д.) – 1 балл;	Наличие	За отчетный период	4 балла
4.2.	Участие в процедурах независимой оценки качества образования	Рейтинг ОО	За отчетный период Оплачивается в течение года	5 баллов
4.3.	Высокие показатели в рейтинге среди ОО района.1,2,3 место-5 баллов			
5	Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
5.1	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения среднего общего образования). Отсутствие случаев отчисления – 1 балл. Наличие обучающихся, не получивших основное общее образование до достижения 15-летнего возраста (-1 балл за каждого)	Отсутствие Наличие	За отчетный период	1 балл
5.2	Наличие индивидуальных учебных планов у обучающихся на ступени среднего общего образования: у 20%-50% учащихся – 1 балл; у более 50 % учащихся – 2 балла; у 100 % учащихся – 3 балла	Наличие	Оплата в течение всего календарного года	3 балла

5.3	Реализация предпрофильной подготовки в 7-9-х классах: наличие – 1 балл; увеличение количества предпрофильных направлений – 2 балла	Количество программ	Отплата в течение всего календарного года	2 балла
6 Эффективность управленческой деятельности				
6.1	Деятельность ОО в режиме ресурсной (экспериментальной, инновационной, стажировочной) площадки (при наличии подтверждающих документов). На муниципальном уровне - 1 балл, на региональном уровне – 2 балла, на федеральном уровне – 3 балла	Наличие	Отплата в течение всего календарного года	3 балла
6.2	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб со стороны родителей). Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности.	Отсутствие -2 балла	За отчетный период	2 балла
6.3	Выполнение пунктов предписаний от надзорных органов (при наличии)	В полной мере-2 балла Частично-1 балл	За отчетный период	2 балла
6.4	Участие руководителя образовательной организации в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп. На муниципальном уровне – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла.	Наличие	За отчетный период	2 балла
6.5	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг (в стоимостных показателях) установленного муниципального задания. Достижение выполнения 100% – 3 балла, от 95% -99% - 2 балла, 90-94% - 1 балл, ниже 90% - 0 баллов	%	За отчетный период	3 балла
6.6	Участие ОО в процедурах общественной экспертизы качества образования – 2 балла	Наличие	За отчетный период	2 балла
6.7	Функционирование системы государственно-общественного управления- 1 балл	Наличие	За отчетный период	1 балл
7 Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса				
7.1	% охвата учащихся горячим питанием: 80%-97% - 1 балл 98% и более – 2 балла.	%	За отчетный период	2 балла
7.2	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств – 2 балла	Отсутствие предписаний	За отчетный период	2 балла

7.3	Отсутствие графика среднего обучения и работников учреждения во время образовательного процесса – 1 балл	Отсутствие	За отчетный период	1 балл
8 Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения				
8.1	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл	%	За отчетный период	1 балл
8.2	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию в различных формах в объеме не менее 72 часов: от 10 до 20% от общего числа – 1 балл; 20 % и более – 2 балла	%	За отчетный период	2 балла
8.3	Доля АУП, имеющих диплом профессиональной подготовки по специальности «Менеджмент в образовании»: <i>100%</i> 100% - 2 балла.	%	Отплата в течение всего календарного года	2 балла
8.4	Результативность участия руководителей в конкурсах профессионального мастера: участие на муниципальном уровне - 1 балл, наличие победителей и призеров на муниципальном уровне - 2 балла, участие на республиканском уровне – 3 балла, наличие победителей на республиканском уровне и выше – 4 балла, на федеральном уровне – 5 балла	Наличие	За отчетный период	5 баллов
8.5	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастера: участие на муниципальном уровне - 1 балл, наличие победителей и призеров на муниципальном уровне - 2 балла, участие на республиканском уровне – 3 балла, наличие победителей на республиканском уровне и выше – 4 балла, на федеральном уровне – 5 балла	Наличие	За отчетный период	5 баллов
8.6	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального образовательного учреждения (своевременное представление информации, качественное ведение документации)	Своевременное представление информации	За отчетный период	4 балла

Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций

№	Критерий оценивания	Единица измерения	Периодичность измерения	Максимальное количество баллов
Эффективность воспитательно-образовательной деятельности				
2	Количество воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призёрами соревнований, конкурсов, фестивалей и др. на уровне муниципалитета : от 3 до 8 – 2 балла; от 3 до 8 – 2 балла; более 8 – 3 балла	Количество призеров	За отчетный период	4 балла
2.1	Количество воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призёрами соревнований, конкурсов, фестивалей и др. на уровне муниципалитета : от 3 до 8 – 2 балла; от 3 до 8 – 2 балла; более 8 – 3 балла	Количество призеров	За отчетный период	3 балла
2.2	Количество воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призёрами соревнований, конкурсов, фестивалей и др. на уровне муниципалитета : от 3 до 8 – 2 балла; от 3 до 8 – 2 балла; более 8 – 3 балла	Количество призеров	За отчетный период	4 балла
2.3	Количество воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призёрами соревнований, конкурсов, фестивалей и др. на всероссийском или международном уровнях: 1- 2 человека -1балл 3-4 человека-2балла 5-6 человек -3 балла Выше 6 человек-4 балла	Количество призеров	За отчетный период	4 балла
2.4	Наличие реализованных социкультурных проектов	Наличие	За отчетный период	2 балла
3	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности ОО			
3.1	Распространение педагогического опыта ОО в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных скарим образовательным учреждением: на муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	Наличие	За отчетный период	3 балла

3.2	Наличие достижений (наград, грамот) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	Наличие	За отчетный период	3 балла
3.3	Наличие публикаций руководителей по распространению педагогического опыта ОО в профессиональном сообществе – 2 балла	Наличие	За отчетный период	2 балла
3.4.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Наличие	За отчетный период	2 балла
4.	Информационная среда, информационная открытость образовательной организации			
4.1	Наличие регулярно обновляемого сайта ОО: Наличие сайта – 1 балл; Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте – 1 балл; Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл; Организация и функционирование на сайте обратной связи с родителями и общественностью. (форумы, опросы, горячая линия и т.д.) – 1 балл;	Наличие	За отчетный период	4 балла
4.2.	Участие в пропедах независимой оценки качества образования	Рейтинг ОО	За отчетный период	5 баллов
5	Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
5.1	Создание условий для реализации индивидуальных учебных планов в работе с воспитанниками. Осуществляется реализация индивидуальных учебных планов	Отсутствие	За отчетный период	2 балла
5.2	Выполнение плана детодней: Не менее 80 %-4 балла	%	За отчетный период	4 балла
6	Эффективность управленческой деятельности			
6.1	Деятельность ОО в режиме ресурсной (экспериментальной, инновационной, стажировочной) площадки (при наличии подтверждающих документов). На муниципальном уровне – 1 балл, на региональном уровне – 2 балла, на федеральном уровне – 3 балла	Наличие	Оплата в течение всего календарного года	3 балла
6.2	Соответствие деятельности ОО	Отсутствие	За отчетный	2 балла

	требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб со стороны родителей). Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности.	2 балла Снижение-1 балл	период	
6.3	Выполнение пунктов предписаний от надзорных органов (при наличии)	В полной мере- 2 балла Частично-1 балл	За отчетный период	2 балла
6.4	Участие руководителя организации в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп. На муниципальном уровне – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла. Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг (в стоимостных показателях) установленного муниципальным заданием.	Наличие %	За отчетный период	2 балла 3 балла
6.5	Достижение выполнения 100% – 3 балла, от 95% -99% - 2 балла, 90-94% - 1 балл, ниже 90% - 0 баллов		За отчетный период	
6.6	Участие ОО в процедурах общественной экспертизы качества образования – 2 балла	Наличие	За отчетный период	2 балла
6.7	Общественное участие в деятельности дошкольной организации (функциональное обеспечение государственно-общественного управления) - 1 балл	Наличие	За отчетный период	1 балл
7	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участия образовательного процесса			
7.1	Отсутствие предписаний и обеспокоенных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств – 2 балла	Отсутствие предписаний	За отчетный период	2 балла
7.2	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников ОО во время образовательного процесса – 1 балл	Отсутствие	За отчетный период	1 балл
8	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
8.1	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл	%	За отчетный период	1 балл
8.2	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию в разных	%	За отчетный период	2 балла

	формах в объеме не менее 72 часов: от 10 до 20% от общего числа – 1 балл; 20 % и более – 2 балла			
8.3	Доля АУП, имеющих диплом профессиональной переподготовки по специальности «Менеджмент в образовании»: 100% - 2 балла.	%	Оплата в течение всего календарного года	2 балла
8.4	Результативность участия руководителей в конкурсах профессионального мастера: участие на муниципальном уровне - 1 балл, наличие победителей и призеров на муниципальном уровне - 2 балла, участие на республиканском уровне – 3 балла, наличие победителей на республиканском уровне и выше – 4 балла, на федеральном уровне – 5 балла	Наличие	За отчетный период	5 баллов
8.5	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастера: участие на муниципальном уровне - 1 балл, наличие победителей и призеров на муниципальном уровне - 2 балла, участие на республиканском уровне – 3 балла, наличие победителей на республиканском уровне и выше – 4 балла, на федеральном уровне – 5 балла	Наличие	За отчетный период	5 баллов
8.6	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального образовательного учреждения (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	Своевременное предоставление качественной информации	За отчетный период	4 балла

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

1	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, подтвержденных жалоб граждан, не связанных с капитальным вложением средств)	Отсутствие Наличие	По итогам учебного полугодия	3 0
2	Полнота выполнения муниципального задания 100% 95-99% 90-94% Ниже 90%	%	По итогам учебного года	3 2 1 0
3	Сохранность контингента воспитанников в соответствии с показателями муниципального задания	Выполняется показател Не выполняется		1 0
4	Удовлетворенность детей, родителей (законных представителей) качеством предоставляемых образовательных услуг в соответствии с показателями муниципального задания	Выполняется показател Не выполняется		1 0
5	Наличие и функционирование системы государственно-общественного управления	Отсутствие Наличие	По итогам учебного полугодия	0 3
6	Информационная открытость Наличие сайта Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте Соответствие информации, размещаемой на сайте требованиям законодательства Участие в процедурах независимой оценки качества образования	Отсутствие Наличие	По итогам учебного полугодия	1 1 1 1
7	Реализация социологических проектов	реализуются не реализуются	По итогам учебного полугодия	2 0
8	Реализация дополнительных образовательных программ, культурно – досуговых программ, мероприятий, направленных на работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети – инвалиды, дети с ОВЗ, дети – сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации)	реализуются не реализуются	По итогам учебного полугодия	3 0
9	Реализация образовательных программ в целях профессиональной ориентации и допрофессиональной подготовки воспитанников.	Наличие Отсутствие	По итогам учебного полугодия	3 0
10	Выбор выпускниками дальнейшего образования или будущей профессии по направлениям образовательных программ.	Наличие Отсутствие	По итогам учебного года	3 0
11	Организация деятельности средств массовых информации ОО	Наличие Отсутствие	По итогам учебного полугодия	1 0
	Наличие газеты (электронной или печатной)	Отсутствие		0

12	версии), выходящей не реже ... Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми Количество воспитанников или команд, ставших победителями или призерами НПК, фестивалей, смотров, спортивных соревнований, конкурсов, выставок и другое. На муниципальном уровне На республиканском уровне На федеральном, всероссийском, международном уровне	количество воспитанников До 10 человек или до 2 команд Свыше 10 человек или 2 команд Свыше 10 человек или 2 команд Свыше 10 человек или 2 команд	По итогам учебного полугодия	1 2 3 4 5 6
13	Наличие детских коллективов, имеющих звание «Образцовый детский коллектив»	Наличие Отсутствие	По итогам учебного полугодия	1 0
14	Воспитанники, имеющие спортивные разряды Первый юношеский Канديدат в мастера спорта	Наличие Отсутствие	По итогам учебного полугодия	1 2
15	Мероприятия районного и поселенческого уровня С охватом детей до 50 человек С охватом детей от 51 до 100 человек С охватом детей свыше 100 человек	Наличие Наличие Наличие	По итогам учебного полугодия	1 2 3
16	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса. Психолого – педагогическое сопровождение образовательного процесса	Наличие Отсутствие	По итогам учебного полугодия	2 0
17	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников ОО во время образовательного процесса Охват детей от 5 до 18 лет услугами ОО	Наличие Отсутствие	По итогам	0 1
	За каждые 10 %			0,5

			учебного полугодия	
18	Наличие соглашений (договоров) о сотрудничестве по реализации дополнительных образовательных программ.	Наличие Отсутствие	По итогам учебного полугодия	1 0
19	Расширение образовательных услуг в целях реализации программы развития ОО в рамках ФГОС нового поколения.	Наличие Отсутствие	По итогам учебного года	2 0
20	Система отслеживания динамики индивидуальных воспитанников (стартовой, промежуточная и итоговая диагностика) системы мониторинга	Наличие Отсутствие	По итогам учебного полугодия	2 0
21	Участие в независимой оценке качества образования	Проведение процедуры	По итогам учебного года	3
22	Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров.	30 – 50 % 51 – 70 % 71 – 100 %	По итогам учебного полугодия	2 3 4
23	Квалификационный уровень педагогических кадров	30 – 50 % 51 – 70 % 71 – 100 %	По итогам учебного полугодия	2 3 4
	Образовательный ценз педагогических работников	10 – 20 % 20% и более		1 2
	с высшим профессиональным образованием	Наличие Отсутствие		1 0
	Доля работников, повысивших квалификацию в разных формах в объеме не менее 72 часов.	Наличие Отсутствие		1 0
	Наличие методической службы	Наличие Отсутствие		1 0
	Распространение педагогического опыта ОО в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самой ОО.	Наличие Отсутствие		1 0
	На муниципальном уровне	Наличие Отсутствие		1 2
	На региональном уровне	Наличие Отсутствие		2 3
	На всероссийском или международном уровнях	Наличие Отсутствие		1 2 3
	Индивидуальные или коллективные достижения, награды, гранты по внедрению в практику современных образовательных технологий.	Наличие Отсутствие		1 2 3

	На муниципальном уровне	Наличие Отсутствие	По итогам учебного года	1 0
	На региональном уровне	Наличие Отсутствие	По итогам учебного года	1 0
	На всероссийском или международном уровнях	Наличие Отсутствие	По итогам учебного года	1 0
	Наличие публикаций руководителя ОО по распространению педагогического опыта ОО в профессиональном сообществе.	Наличие Отсутствие	По итогам учебного года	1 0
	Результативность участия АУП в конкурсах профессионального мастерства	За участие Победитель или призер	По итогам учебного года	1 2
	На муниципальном уровне	За участие Победитель или призер	По итогам учебного года	1 2
	На республиканском уровне	За участие Победитель или призер	По итогам учебного года	3 4
	На федеральном или всероссийском уровне	За участие Победитель или призер	По итогам учебного года	4 5
	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства	За участие Победитель или призер	По итогам учебного года	5 6
	На муниципальном уровне	За участие Победитель или призер	По итогам учебного года	1 2
	На республиканском уровне	За участие Победитель или призер	По итогам учебного года	3 4
	На федеральном или всероссийском уровне	За участие Победитель или призер	По итогам учебного года	5 6
24	Доля административных и педагогических работников ОО, имеющих государственные и отраслевые награды и звания, ученые степени.	До 10 % Свыше 10 %	По итогам учебного полугодия	1 2
25	Привлечение молодых педагогов, специалистов из других сфер экономики.	Наличие Отсутствие	По итогам учебного года	1 0
26	Доля АУП, имеющих диплом по специальности «Менеджмент образования».	100 %	По итогам учебного полугодия	2
27	Обновление и пополнение учебно – материальной и технической базы ОО за счет собственных и привлеченных средств.	В зависимости от объема финансовых средств (в рублях)	По итогам учебного полугодия	

		До 30 тыс. рублей Свыше 30 тыс. рублей		1 2
28	Участие АУП в составе экспертных, рабочих и т.п. групп. На муниципальном уровне		По итогам учебного полугодия	1
	На региональном уровне и выше			2
29	Уровень исполнительской дисциплины руководителей (современное представление информации, качественное ведение документации)	Наличие Отсутствие	По итогам учебного полугодия	4 0