



**РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ БАУНТОВСКИЙ  
ЭВЕНКИЙСКИЙ РАЙОН»  
МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ**

**БУРЯАД РЕСПУБЛИКА  
МУНИЦИПАЛНА  
БАЙГУУЛАМЖА  
«БАУНТЫН ЭВЕНКЫН АЙМАГ»  
НЮТАГАЙ ЗАХИРГААН**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**Т О Г Т О О Л**

от «25» 05 2018 г

№ 174

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ БУХГАЛТЕРИИ МКУ «ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ» МО  
«БАУНТОВСКИЙ ЭВЕНКИЙСКИЙ РАЙОН»**

В целях обеспечения социальных гарантий работников централизованной бухгалтерии МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район» и повышения эффективности их деятельности, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Баунтовский эвенкийский район ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников централизованной бухгалтерии МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район»

2. Считать утратившим силу Положение об оплате труда работников централизованной бухгалтерии отдела образования МО «Баунтовский эвенкийский район», утвержденное Постановлением местной администрации МО «Баунтовский эвенкийский район» от 04.12.2013г №490 «Об утверждении положения об оплате труда работников централизованной бухгалтерии отдела образования МО «Баунтовский эвенкийский район».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя местной администрации МО «Баунтовский эвенкийский район» Бакуменко О.В.

Глава-руководитель  
местной администрации  
МО «Баунтовский эвенкийский район»  **Ковалев Н.П.**

Исп. Эрдынеева А.Д  
Тел: (830153)41444



209

Приложение к постановлению  
Местной администрации  
МО «Баунтовский эвенкийский район»  
От «25» 05 2018 № АУ

Положение об оплате труда работников централизованной бухгалтерии МКУ  
«Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район»

1. Общие положения.

- 1.1 Настоящее положение определяет порядок и условия труда работников централизованной бухгалтерии МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район» (далее – работники централизованной бухгалтерии).
- 1.2 Оплата труда работников централизованной бухгалтерии производится в виде денежного содержания, состоящего из должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых Положением
- К дополнительным выплатам относятся:
- 1) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
  - 2) Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде;
  - 3) Ежемесячная премия по результатам работы;
  - 4) Материальная помощь.
- 1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Иск. № 124 28 МАЯ 2018

## 2. Порядок определения размеров должностных окладов.

Размеры должностных окладов работников централизованной бухгалтерии устанавливаются в следующих размерах:

### ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада (руб.)
Оклады по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)					
ПКГ общепрофессиональных должностей служащих уровня 3	5 квалификационный уровень	Главный бухгалтер	5737	1,5	8606
	4 квалификационный уровень	Ведущий экономист, ведущий бухгалтер	5737	1,2	6884
	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, экономист	5737	1	5737
ПКГ общепрофессиональных должностей служащих 2уровня	2 квалификационный уровень	Техник-программист	4937	1	4937

### 3. Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается для работников ПКГ общетраслевых должностей служащих 3 уровня в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 до 3 лет – 10 процентов от должностного оклада;
- при стаже работы от 3 до 5 лет – 15 процентов от должностного оклада;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 20 процентов от должностного оклада;
- при стаже работы от 10 до 15 лет – 25 процентов от должностного оклада;
- при стаже работы свыше 15 лет -30 процентов от должностного оклада.

В стаж работы для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет включаются работы по осуществлению экономической деятельности и ведению бухгалтерского учета.

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера данной надбавки на основании приказа начальника МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район».

Если у работника централизованной бухгалтерии право на назначение или изменение размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период его пребывания в отпуске, а также в период его нетрудоспособности, то выплата назначенного или измененного размера надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника централизованной бухгалтерии право на назначение или изменение размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило при переподготовке или повышении квалификации и в других случаях, когда за ним сохраняется средний заработок, то указанная надбавка назначается со дня наступления этого права. Производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

### 4. Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде определяется в зависимости от степени сложности и напряженности профессиональной деятельности работника централизованной бухгалтерии, а также в зависимости от наличия специального режима работы и высоких достижений в труде работника централизованной бухгалтерии, и может быть увеличен при изменении степени сложности, напряженности, специального режима работы, достижений в труде работника централизованной бухгалтерии, на основании приказа начальника отдела образования МО «Баунтовский эвенкийский район».

Надбавка за сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде может производиться за:

-качественное и оперативное выполнение особо важных и особо срочных заданий по поручению начальника;

-разработка методических материалов по вопросам ведения бухгалтерского учета, проектов положений, проектов локальных распорядительных документов, информационных писем;

-осуществление мероприятий внутреннего контроля на различных участках учета;

-составление оперативных аналитических контрольных расчетов и справок по данным бухгалтерского и налогового учета;

-обучение, наставничество, оказание помощи в работе вновь принятым на работу сотрудникам.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде работнику централизованной бухгалтерии устанавливается персонально приказом начальника МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район», как правило, на год, в пределах фонда оплаты труда централизованной бухгалтерии.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде не может превышать 150 процентов от должностного оклада.

#### 5. Порядок и условия ежемесячного премирования по результатам работы.

Работникам централизованной бухгалтерии в пределах установленного фонда оплаты труда, в целях усиления их материальной заинтересованности в качественном выполнении задач, возложенных на централизованную бухгалтерию, в профессиональном и добросовестном исполнении ими своих обязанностей могут выплачиваться ежемесячные премии по результатам работы.

Ежемесячная премия выплачивается персонально по приказу начальника МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район».

Ежемесячное премирование производится за:

- -четкое исполнение работником централизованной бухгалтерии своих должностных обязанностей;
- -соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;
- -соблюдение порядка ведения делопроизводства, учета и сроков предоставления бюджетной и иной отчетности;
- -добросовестное выполнение поручений и распоряжений вышестоящих руководителей в порядке подчиненности.

Ежемесячное поощрение не начисляется или ее размер может быть уменьшен за невыполнение условий премирования.

Работникам централизованной бухгалтерии, уволенным по инициативе работодателя за виновные действия, ежемесячная премия не выплачивается.

Премирование производится за фактически отработанное работником централизованной бухгалтерии время.

## 6. Порядок и условия выплаты материальной помощи.

Работникам централизованных бухгалтерий выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада в год.

Материальная помощь выплачивается по заявлению работника при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск на основании приказа начальника МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район» в пределах фонда оплаты труда централизованной бухгалтерии.

В случае если работник централизованной бухгалтерии не отработал календарный год, материальная помощь исчисляется пропорционально отработанному времени в данном году.

## 7. Применение районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате.

На основании постановления Совмина СССР от 03.01.1983 №2 (ред.24.04.2007) «О внесении изменений и дополнений в Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденный Постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967г. №1029» (вместе с «Перечнем районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, на которые распространяется действие Указов Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960г. и от 26 сентября 1967г. о льготах для лиц, работающих в этих районах и местностях», утв. Постановлением Совмина СССР от 10.11.1967 №1029) Баунтовский район отнесен к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера.

В соответствии со статьями 10,11 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», статьями 315, 316, 317 Трудового Кодекса Российской Федерации оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством РФ.

В соответствии с Законом Республики Бурятия от 09 марта 2006 года № 1525-III «О районных коэффициентах и процентных надбавках к заработной плате работников республиканских государственных учреждений» в Баунтовском районе установлен районный коэффициент к заработной плате в размере 70%.

Право на получение районных коэффициентов к заработной плате возникает у работников с первого дня работы в учреждении и сохраняется до дня увольнения.

Районный коэффициент начисляется на фактический месячный заработок, включая установленные работнику выплаты компенсационного (кроме районного коэффициента) и стимулирующего характера.

Размер процентной надбавки (северные коэффициенты) к заработной плате и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом статей 316

Трудового кодекса РФ для установления размера районного коэффициента и порядка его применения.

Максимальный размер процентных надбавок к заработной плате в Баунтовском районе установлен 50%.

Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера и вступающей в трудовые отношения, надбавки к заработной плате устанавливаются в размере 10% за каждые шесть месяцев работы. Общий размер выплачиваемых указанным работникам надбавок не может превышать 50% , предусмотренных действующим законодательством.

Порядок и условия установления стажа работы, при наступлении которого наступают компенсационные выплаты, предусмотренные за работу в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются нормативными локальными актами учреждения, коллективными договорами и соглашениями, соответствующих нормативно-правовых актам и законодательству РФ и Республики Бурятия.

#### 8. Финансирование расходов на содержание работников централизованной бухгалтерии.

Финансирование расходов на содержание работников централизованной бухгалтерии является расходным обязательством МО «Баунтовский эвенкийский район»

Финансирование расходов на содержание работников централизованной бухгалтерии, производится в пределах средств, предусмотренных в бюджете МО «Баунтовский эвенкийский район» на соответствующий финансовый год

Установить, что при утверждении фондов оплаты труда работников централизованной бухгалтерии сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде – в размере 11 должностных окладов;
- Базового оклада – 12 должностных окладов;
- Ежемесячная надбавка за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;
- Ежемесячной премии – 5 должностных окладов;
- материальной помощи – в размере 1 должностных окладов;
- единовременной выплаты к очередному отпуску в размере 1 должностного оклада;
- районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате.

Приложение N1  
к Положению об оплате труда  
работников централизованной бухгалтерии  
МКУ «Отдел образования»  
Мо «Баунтовский эвенкийский район»

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТОВ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ БУХГАЛТЕРИИ**

N	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент, %
1	Районный коэффициент	70%
2	Процентная надбавка (северный коэффициент)	до 50%

Приложение N2  
к Положению об оплате труда  
работников централизованной бухгалтерии  
МКУ «Отдел образования»  
Мо «Баунтовский эвенкийский район»

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТОВ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ БУХГАЛТЕРИИ**

N	Виды стимулирующих выплат	Размер
1	Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, % к должностному окладу	до 30
1.	Выплаты за сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде в пределах ФОТ, % к должностному окладу	до 150
2	Ежемесячная премия по результатам работы, руб.	Максимальный размер не ограничивается (в пределах ФОТ)