



**РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ БАУНТОВСКИЙ
ЭВЕНКИЙСКИЙ РАЙОН»
МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ**

**БУРЯД РЕСПУБЛИКА
МУНИЦИПАЛНА
БАЙГУУЛАМЖА
«БАУНТЫН ЭВЕНКЫН АЙМАГ»
НЮТАГАЙ ЗАХИРГААН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ТОГТООЛ

«25» 05 _____ 2018 г

№ 178

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ГРУППЫ МКУ «ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ»
МО «БАУНТОВСКИЙ ЭВЕНКИЙСКИЙ РАЙОН»**

В целях обеспечения социальных гарантий работников хозяйственной группы МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район» и повышения эффективности их деятельности, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Баунтовский эвенкийский район ПОСТАНОВЛЯЮ:

Утвердить положение об оплате труда работников хозяйственной группы МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район».

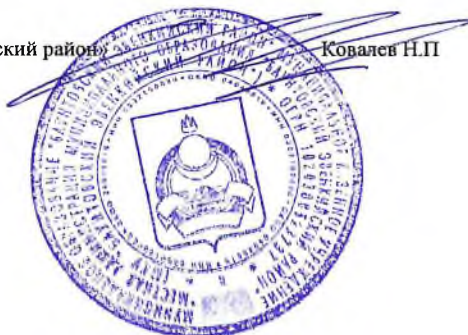
Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя местной администрации МО «Баунтовский эвенкийский район» О.В.Бакуменко.

Глава-руководитель
местной администрации
МО «Баунтовский эвенкийский район»

Ковалев Н.П

Исп: А.Д.Эрдынеева
Тел: (830153)41444



004

Положение об оплате труда работников хозяйственной группы МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район»

1. Система оплаты труда работников хозяйственной группы МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район» (далее «Хозяйственная группа»), включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих или профессиональных стандартов;

- перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях".

2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Если установленная работнику заработная плата за месяц окажется ниже МРОТ, установленного федеральным законом РФ, работнику назначается доплата до МРОТ, установленного федеральным законом РФ.

3. В соответствии с настоящим Положением система оплаты труда работников хозяйственной группы устанавливается с учетом:

- базовых окладов с повышающими коэффициентами;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

4. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

5. Стимулирующие выплаты, их размеры, порядок и условия их осуществления определяются в коллективных договорах и локальных нормативных актах хозяйственной группы и устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за классность;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за безаварийность;
- за сложность и напряженность выполняемой работы, специальный режим работы и высокие достижения в труде.

Размер надбавок к должностному окладу за выслугу лет устанавливается водителям хозяйственной группы в следующих размерах:

- при стаже от 1 до 5 лет – 10 %;
- при стаже от 5 до 10 лет – 15 %;
- при стаже от 10 до 15 лет – 20 %;
- при стаже от 15 и более лет – 30 %.

Исх. № 1243 28.11.15 0013

Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющих 1 и 2 класс, устанавливается надбавка к должностному окладу за классность в следующих размерах:

- водителям, имеющим 1 класс – 25%;
- водителям, имеющим 2 класс – 10%.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде определяется в зависимости от степени сложности и напряженности профессиональной деятельности работника хозяйственной группы, а также в зависимости от наличия специального режима работы и высоких достижений в труде работника хозяйственной группы, и может быть увеличен при изменении степени сложности, напряженности, специального режима работы, достижений в труде работника хозяйственной группы, на основании приказа начальника отдела образования МО «Баунтовский эвенкийский район».

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за безаварийность устанавливается на основании приказа начальника отдела образования МО «Баунтовский эвенкийский район».

6. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу в ночное время
- районный коэффициент;
- процентные надбавки (северный коэффициент)
- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда.

В соответствии со ст. 96 ТК РФ работа в ночное время оплачивается в повышенном размере. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

В соответствии со статьями 10, 11 Закона РФ от 19.02.1993 №4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", статьями 315, 316, 317 Трудового Кодекса Российской Федерации оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством Российской Федерации

В соответствии с Законом Республики Бурятия от 9 марта 2006 года №1525 Ш "О районных коэффициентах и процентных надбавках к заработной плате работников республиканских государственных учреждений" в Баунтовском районе установлен районный коэффициент к заработной плате в размере 70 %.

Право на получение районных коэффициентов к заработной плате возникает у работников с первого дня работы в учреждении и сохраняется до дня увольнения.

Районный коэффициент начисляется на фактический месячный заработок, включая установленные работнику выплаты компенсационного (кроме северного коэффициента) и стимулирующего характера.

Размер процентной надбавки (северные коэффициенты) к заработной плате и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом статей 316 Трудового Кодекса Российской Федерации для установления размера районного коэффициента и порядка его применения.

Максимальный размер процентных надбавок (северного коэффициента) к заработной плате в Баунтовском районе установлен в размере 50 %.

Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями, устанавливаются в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, по которым предусмотрены доплаты до 12% (утверждены приказом Госкомитетом СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579 (с изменениями и дополнениями)

8. Штатное расписание учреждений согласовывается с учредителем и утверждается руководителем учреждения.

Приложение N 1
к Положению о системе оплаты
труда работников хозяйственной группы
МКУ «Отдел образования»

ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

ПКГ	Квалификационн ые уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Рекоменд уемый размер оклада (руб.)	Повыш ающий коэффи циент к окладу, раз	Размер оклада (руб.)
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н					
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	1 квалификационн ый уровень	Водитель автомобиля	4464	1	4464
	4 квалификационн ый уровень	Водитель автомобиля (автобуса), занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся)	4464	1,3	5803
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня	1 квалификационн ый уровень	Сторож; истопник; подсобный рабочий кухни	4444	1	4444
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	1 квалификационн ый уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий; повар	4464	1	4464
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н					
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	4 квалификационн ый уровень	Инженер	5737	1	5737
	1 квалификационн ый уровень	Инженер по охране труда	5737	1	5737
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	4 квалификационн ый уровень	Механик	4464	1	4464
ПКГ общеотраслевых	1 квалификационн	Заведующий хозяйством	4937	1,06	5233

должностей служащих 2 уровня	ый уровень				
------------------------------------	------------	--	--	--	--

ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	1 квалификацион ный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий; повар	4464	1	4464
---	-----------------------------------	---	------	---	------

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТОВ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ГРУППЫ МКУ «ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ» МО «БАУНТОВСКИЙ ЭВЕНКИЙСКИЙ РАЙОН»

Приложение N2
к Положению о системе оплаты
труда работников хозяйственной группы МКУ «Отдел образования»

N	Виды стимулирующих выплат	Размер
1.	ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы и высокие достижения в труде	до 120%
2	Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет	до 30%
3	ежемесячная надбавка к должностному окладу за классность	до 25%
4	ежемесячная надбавка к должностному окладу за безаварийность	до 50%

Приложение N3
к Положению о системе оплаты
труда работников хозяйственной группы МКУ «Отдел образования»

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТОВ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ГРУППЫ МКУ «ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ» МО «БАУНТОВСКИЙ ЭВЕНКИЙСКИЙ РАЙОН»

N	Виды выплат компенсационного характера	Размер
1	доплата за работу в ночное время	35%
2	районный коэффициент	70%
3	процентные надбавки (северный коэффициент)	до 50%
4	доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда	до 12