



РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«БАУНТОВСКИЙ ЭВЕНКИЙСКИЙ РАЙОН»
МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

БУРЯД РЕСПУБЛИКА
МУНИЦИПАЛНА БАЙГУУЛАМЖА
«БАУНТЫН ЭВЕНКЫН АЙМАГ»
НЮТАГАЙ ЗАХИРГААН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ТОГТООЛ

« 25 » 05 2018 г № 175

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МО «БАУНТОВСКИЙ ЭВЕНКИЙСКИЙ РАЙОН»**

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса РФ, согласно приказа №227 от 21.02.2018г в целях гарантированного повышения заработной платы педагогических работников, своевременного начисления и выплаты заработной платы работникам подведомственных учреждений, постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений МО «Баунтовский эвенкийский район».
2. Считать утратившим силу постановление местной администрации МО «Баунтовский эвенкийский район» от 04.12.2015 N 280 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений МО «Баунтовский эвенкийский район».
3. Произвести увеличение окладов по профессиональным квалификационным группам согласно приложению к настоящему приказу.
4. Проиндексировать стоимость ученико-часа на 4%.
5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года
6. Муниципальным общеобразовательным учреждениям привести в соответствие штатные расписания и согласовать их с финансовым управлением местной администрации МО «Баунтовский эвенкийский район»
7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя местной администрации МО «Баунтовский эвенкийский район» Бакуменко О.В.

Глава-Руководитель
Местной администрации
МО «Баунтовский эвенкийский район»

Ковалев Н.П

Исп: А.Д.Эрдынеева
Тел: (830153)41444



000

Утверждено Постановлением
Местной администрации
муниципального образования
«Баунтовский эвенкийский район»

№ 115 от 25.05.18

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МО «БАУНТОВСКИЙ ЭВЕНКИЙСКИЙ РАЙОН»**

1. Система оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений МО «Баунтовский эвенкийский район», включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях";

4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

5) мнения представительного органа работников.

2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Если установленная работнику заработная плата за месяц окажется ниже МРОТ, установленного федеральным законом РФ, работнику назначается доплата до МРОТ, установленного федеральным законом РФ.

3. В соответствии с настоящим Положением устанавливается система оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений:

1) педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в индивидуальном порядке (домашнее, дистанционное обучение, индивидуальные коррекционные занятия), учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала.

Система оплаты труда руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 N 289 "О системе оплаты труда работников общеобразовательных организаций в Республике Бурятия".

1641 28 МАЯ 2018

4. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях". Коэффициенты компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями, устанавливаются в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, по которым предусмотрены доплаты до 12% (утверждены приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 N 579 (с изменениями и дополнениями)).

Надбавка за особые условия труда может быть установлена в размере от 1 до 120 % от должностного оклада, в зависимости от индивидуальных особенностей и условий труда, сложности и напряженности и устанавливается в соответствии с приказом руководителя Учреждения.

Компенсационные выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях".

Коэффициенты стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных нормативных актах общеобразовательных учреждений.

7. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

8. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений по результатам деятельности общеобразовательных учреждений утверждаются отдельными приказами МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район» с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы, установленных постановлением Местной администрации муниципального образования «Баунтовский эвенкийский район» № 509 от 19.12.2014г «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений МО «Баунтовский эвенкийский район».

9. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений не начисляются в случаях

необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам организаций в денежной форме;
- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии не устранённых нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников организации либо за счет выделенных ей финансовых средств;
- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;
- начисления в учреждениях уровня оплаты отдельных категорий работников социальной сферы, определенных "майскими указами" Президента Российской Федерации.

Премирование осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах средств субсидии, выделенной на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием Учреждением в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и в пределах размера выплат на заработную плату, определенного в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

Премирование работников Учреждения осуществляется в соответствии с критериями премирования, утверждаемые правовым актом Учреждения.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- отсутствие травматизма в течении года;
- особые заслуги работника перед Учреждением.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

10. Положением об оплате труда предусматривается установление работникам повышающих коэффициентов (в процентах) к окладам, которые подразделяются на:

- коэффициент за образование для педагогических работников, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего или высшего профессионального образования;
- коэффициенты рабочим, имеющим разряды согласно Единого тарифно – квалификационного справочника и выполняющим работы, предусмотренные разрядами;
- стимулирующие выплаты к окладу молодым педагогам со стажем работы до 3 лет.

Размеры повышающих коэффициентов к окладам приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

11. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в том числе за работу по

внутреннему совместительству, производится по приказу МКУ «Отдел образования» МО «Баунтовский эвенкийский район». Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей организаций принимаются учредителями.

12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 4.

13. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливается в размере не более 40 процентов.

14. Штатное расписание учреждений согласовывается с финансовым управлением и утверждается руководителем учреждения.

15. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств республиканского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждений.

Приложение N 1
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
общеобразовательных учреждений

ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

ПКГ	Квалификацион ные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Реком ендуе мый размер оклада (руб.)	Повыш ающий коэффи циент к окладу	Разм ер окла да (руб.)
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)					
ПКГ должностей работников учебно-	1 квалификацион ный уровень	Помощник воспитателя; младший воспитатель;	4464	1	4464

вспомогательного персонала 2 уровня					
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	старший вожатый; музыкальный руководитель	5737	1,1	6311
	2 квалификационный уровень	социальный педагог	5737	1,2	6884
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог;; методист	5737	1,3	7458
	4 квалификационный уровень	тьютор; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь;	5737	1,4	8032
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570)					
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		Библиотекарь	5737	1	5737
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526)					
ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	4937	1,4	6912
Оклады по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)					
ПКГ общепрофессиональных должностей служащих 1	1 квалификационный уровень	секретарь; секретарь-машинистка;	4464	1	4464

уровня					
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификацион ный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; техник-лаборант; лаборант	4937	1	4937
	2 квалификацион ный уровень	заведующий хозяйством;	4937	1,06	5233
	3 квалификацион ный уровень	заведующий производством	4937	1,18	5826
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификацион ный уровень	Бухгалтер	5737	1	5737
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)					
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня	1 квалификацион ный уровень	истопник; машинист (кочегар) котельной 2 - 3 разряда; машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья); повар 2 - 3 разряда; подсобный рабочий кухни; стерилизаторщик (вахтер);	4444	1	4444
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	1 квалификацион ный уровень	повар 4 - 5 разряда; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник	4464	1	4464

Приложение N 2
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
общеобразовательных учреждений

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТОВ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

N	Виды компенсационных выплат	Применя емый
---	-----------------------------	-----------------

		коэффициент
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	До 0,12
2.	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
3.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	
3.1.	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	0,15
3.2.	За работу в ночное время	0,2 - 0,3
3.3.	За работу в общеобразовательных интернатах	0,15
3.4.	Педагогическим работникам лицеев-интернатов, колледжей	0,15
3.5.	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных организаций, организаций начального и среднего профессионального образования всех видов (классов, групп, консультационных пунктов) с русским языком обучения	0,15
3.6.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; работникам в общеобразовательных школах-интернатах, в профессиональных образовательных организациях, непосредственно занятым в таких классах (группах)	0,15 - 0,2
3.7.	За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением:	
	- медицинским работникам	0,3
	- педагогическим и другим работникам	0,15 - 0,2
3.8.	- логопедам общеобразовательных учреждений	0,2
3.9.	За работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,2
3.10.	За работу в образовательных организациях санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом	0,2 - 0,25
3.11.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей – хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	0,2

Приложение N 3
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных учреждений

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТОВ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ
РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N	Виды стимулирующих выплат	Применяемый коэффициент
1.	Премияльные выплаты по итогам работы	Максимальный размер не ограничивается (в пределах ФОТ)
1.1.	За выполнение заданий по предоставлению муниципальных услуг	Максимальным размером не ограничиваются
1.2.	Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений за привлечение внебюджетных средств	В зависимости от соотношения объема внебюджетных средств к объему субсидии на выполнение муниципального задания
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1.	Коэффициент квалификации (Кк)	
2.1.1	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 N 1560/1:	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
	Вторая квалификационная категория	0,1
2.1.2	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 N 1560/1:	

	Высшая квалификационная категория	0,4
	Первая квалификационная категория	0,2
2.1.3	Руководящим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 N 520:	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
2.2.	Коэффициент сложности обучаемой профессии (Клп)	
	Мастерам производственного обучения	0,1 - 0,3
2.3.	Коэффициент неаудиторной занятости (Кнз)	
	За заведование кабинетом	0,05 - 0,15
	За классное руководство	0,05 - 0,15
	За проверку письменных работ	0,05 - 0,2
	За руководство методическими объединениями	0,05 - 0,15
2.5.	Коэффициент уровня управления (Купр)	
	Руководителям структурных подразделений в зависимости от объема и сложности выполняемой работы	До 0,7
2.6.	Коэффициент специализации (Кспец)	
	Тренерам-преподавателям за работу в организациях олимпийского резерва, за высокие спортивные достижения	0,15
2.7.	Коэффициент за сложность и напряженность работы (Ксл)	До 1,2
3.	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	
3.1.	Коэффициент стажа работы (Кст)	
3.1.1	Педагогическим работникам за продолжительность педагогической работы	0,1 - 0,3
	при стаже работы от 1 до 5 лет	0,1
	при стаже работы от 5 до 10 лет	0,15
	при стаже работы от 10 до 15 лет	0,2
	при стаже работы свыше 15 лет	0,3
3.1.2	Руководящим работникам, подтвердившим занимаемую должность в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 N 520, за продолжительность руководящей деятельности	

	При стаже руководящей деятельности от 1 года до 3 лет	0,1
	При стаже руководящей деятельности от 3 лет до 5 лет	0,2
	При стаже руководящей деятельности свыше 5 лет	0,3
4.	Надбавки за почетные звания и ученые степени	
4.1.	Коэффициент почетного звания (Кзв)	0,1 - 0,3
4.2.	Коэффициент ученой степени (Кст), кроме профессорско-преподавательского состава работников дополнительного профессионального образования	
	Кандидат наук	0,2
	Доктор наук	0,3

Приложение N 4
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
общеобразовательных учреждений

РАЗМЕРЫ УСТАНОВЛЕНИЯ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ.

1. К повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам) относятся:
 - коэффициент за образование для педагогических работников, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего или высшего профессионального образования;
 - коэффициенты рабочим, имеющим разряды согласно Единого тарифно – квалификационного справочника и выполняющим работы, предусмотренные 6 и 5 разрядами;
 - стимулирующие выплаты к окладу молодым педагогам со стажем работы до 3 лет
2. Коэффициент за образование для педагогических работников устанавливается в следующих размерах:
 - наличие высшего профессионального образования – 10 %;
 - наличие среднего профессионального образования – 5 %;
3. Коэффициенты рабочим, имеющим разряды согласно Единого тарифно – квалификационного справочника и выполняющим работы, предусмотренные 6 и 5 разрядами:
 - 5 разряд - 20 %;
 - 6 разряд – 30 %.
4. Стимулирующие выплаты к окладу молодым педагогам со стажем работы до 3 лет устанавливаются в размере 10 – 30 %.