



РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«БАУНТОВСКИЙ ЭВЕНКИЙСКИЙ РАЙОН»
МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

БУРЯД РЕСПУБЛИКА
МУНИЦИПАЛНА БАЙГУУЛАМЖА
«БАУНТЫН ЭВЕНКЫН АЙМАГ»
НЮТАГАЙ ЗАХИРГААН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ТОГТООЛ

« 25 » 05 2018 г

№ 170

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МО «БАУНТОВСКИЙ ЭВЕНКИЙСКИЙ РАЙОН»**

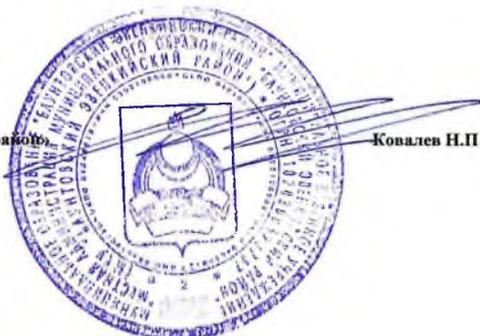
В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса РФ, постановлением Правительства Республики Бурятия от 26.12.2007 N 438 "О введении новых систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений", приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27 февраля 2008 г. N 184 «О системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия».

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования МО «Баунтовский эвенкийский район».
2. Считать утратившим силу постановление местной администрации МО «Баунтовский эвенкийский район» от 24.04.2013 N 188 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дошкольного и дополнительного образования МО «Баунтовский эвенкийский район».
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 мая 2018 года
4. Муниципальным учреждениям дополнительного образования привести в соответствие штатные расписания и согласовать их с финансовым управлением местной администрации МО «Баунтовский эвенкийский район»
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя местной администрации МО «Баунтовский эвенкийский район» Бакуменко О.В.

Глава-Руководитель
Местной администрации
МО «Баунтовский эвенкийский район»

Ист: А.Д.Эрдынеева
Тел: (830153)41444



Ковалев Н.П

о.р.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МО «БАУНТОВСКИЙ ЭВЕНКИЙСКИЙ РАЙОН»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (далее - учреждения), и является основой для разработки локальных нормативных актов об оплате труда учреждения, разработано в соответствии со ст. 144 Трудового кодекса РФ, постановлением Правительства Республики Бурятия от 26.12.2007 N 438 "О введении новых систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений", приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27 февраля 2008 г. N 184 «О системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия».

1.2. Положение включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ); условия и размеры выплат компенсационного характера и условия выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными настоящим Положением об оплате труда.

1.3. В целях реализации настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

Заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности труда, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.5. При разработке учреждениями и внесении изменений в положения об оплате труда работников условия, порядок и размеры оплаты их труда, в том числе размеры компенсационных и стимулирующих выплат, не должны быть ухудшены по сравнению с предусмотренными в Положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений.

1.6. Месячная заработная плата работника не может быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом, если он полностью отработал за месяц норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности).

1.7. Если установленная работнику заработная плата за месяц окажется ниже МРОТ, установленного федеральным законом РФ, работнику назначается доплата до МРОТ, установленного федеральным законом РФ.

2. Основные условия оплаты труда работников.

2.1. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета всех уровней и средств учреждения, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.2 В соответствии со статьей 145 Трудового Кодекса РФ оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров в организациях, финансируемых из местного бюджета, производится в порядке и размерах, которые определяются органами местного самоуправления

Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады руководителям учреждения устанавливаются в зависимости от сложности труда на основе факторов сложности труда руководителей, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждений.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается по следующей формуле:

$$O = \text{Оср} \times 1,5 \times K, \text{ где:}$$

O - должностной оклад руководителя, руб.;

Оср - средний оклад работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в текущем периоде, в котором устанавливается должностной оклад, руб.;

K - корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя учреждения.

Средний оклад работников учреждения определяется путем деления базового фонда оплаты труда персонала учреждения на штатную численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения.

Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.

| Уровень | Значение корректирующего коэффициента, раз |
|---------|--|
| I | 1 |
| II | 0,8 |
| III | 0,6 |
| IV | 0,4 |

Приказом Отдела образования МО «Баунтовский эвенкийский район» определяется уровень оплаты труда каждому руководителю образовательного учреждения на основе объемных показателей, утвержденных нормативно – правовым актом местной администрации МО «Баунтовский эвенкийский район».

2.3. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления

соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования подразделяются в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих подразделяются в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих подразделяются в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников приведены в приложении N I к настоящему Положению.

2.6. Должностной оклад педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской работы и (или) преподавательской (учебной работы), определенную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.7. Положением об оплате труда предусматривается установление работникам повышающих коэффициентов (в процентах) к окладам, которые подразделяются на:

- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент за образование для педагогических работников, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего или высшего профессионального образования;
- коэффициенты рабочим, имеющим разряды согласно Единого тарифно – квалификационного справочника и выполняющим работы, предусмотренные разрядами;
- коэффициенты за сложность и приоритетность предмета, учебной дисциплины, дополнительной образовательной программы;
- коэффициенты за сложность работы мастеру производственного обучения;

2.8. Размеры повышающих коэффициентов к окладам приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.9 Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на коэффициент.

2.10. Коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим, работникам, руководителям и заместителям руководителя, прошедшим аттестацию.

2.11. При наличии у педагогического работника одновременно двух квалификационных категорий, повышающий коэффициент не суммируется, а устанавливается по более высокой квалификационной категории.

2.12. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией и не применяется со дня истечения срока действия квалификационной категории.

2.13. Коэффициент за образование для работников, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего или высшего профессионального образования устанавливаются со дня представления соответствующего документа.

Уровень образования работников при установлении оплаты труда (ставок заработной платы, должностных окладов) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

Квалификационные характеристики (требования) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации, предусматривают наличие среднего или высшего

профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

2.14. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 3 к настоящему Положению.

2.15. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютных размерах, если инос не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

2.16. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2.17. На основании постановления Совмина СССР от 03.01.1983 N12 (ред.от24.04.2007) "О внесении изменений и дополнений в Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденный Постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967г. N 1029" (вместе с "Перечнем районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, на которые распространяется действие Указов Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. и от 26 сентября 1967 г. о льготах для лиц, работающих в этих районах и местностях", утв. Постановлением Совмина СССР от 10.11.1967 N 1029) Баунтовский район отнесен к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера.

2.18. В соответствии со статьями 10,11 Закона РФ от 19.02.1993 N4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", статьями 315, 316, 317 Трудового Кодекса Российской Федерации оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

2.19. Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством Российской Федерации

2.20. В соответствии с Законом Республики Бурятия от 9 марта 2006 года №1525_III "О районных коэффициентах и процентных надбавках к заработной плате работников республиканских государственных учреждений" в Баунтовском районе установлен районный коэффициент к заработной плате в размере 70 %.

2.21. Право на получение районных коэффициентов к заработной плате возникает у работников с первого дня работы в учреждении и сохраняется до дня увольнения.

2.22. Районный коэффициент начисляется на фактический месячный заработок, включая установленные работнику выплаты компенсационного (кроме районного коэффициента) и стимулирующего характера.

2.23. Размер процентной надбавки (северные коэффициенты) к заработной плате и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом статей 316 Трудового Кодекса Российской Федерации для установления размера районного коэффициента и порядка его применения.

2.24. Максимальный размер процентных надбавок к заработной плате в Баунтовском районе установлен в размере 50 %.

2.25. Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера и вступающей в трудовые отношения, надбавки к заработной плате устанавливаются в размере 10% за каждые шесть месяцев работы. Общий размер выплачиваемых указанным работникам надбавок не может превышать 50 %, предусмотренных действующим законодательством.

5) доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

2.26. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами

в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.27. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.28. Стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем, предусмотренным приложением № 4 к настоящему Положению.

2.29. Порядок и условия установления стажа работы, при наступлении которого наступают стимулирующие выплаты, предусмотренные за выслугу лет, устанавливаются нормативными локальными актами учреждения, коллективными договорами и соглашениями, соответствующих нормативно – правовым актам и законодательству Российской Федерации и Республики Бурятия.

2.31. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.32. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера конкретному работнику устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения и производятся в пределах фонда оплаты труда.

Приложение 1
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ГРУППАМ РАБОТНИКОВ

| ПКГ | Квалификацион ые уровни | Должности, профессии, отнесенные к квалификацион ным уровням | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб. | Повышающий коэффициент | Разм ер Окла да |
|---|----------------------------------|--|--|---------------------------|--------------------------|
| Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н | | | | | |
| ПКГ должностей педагогических работников | 1 квалификационный уровень | Музыкальный руководитель | 5737 | 1,6 | 9179,2 |
| | 2 квалификационный уровень | Педагог дополнительного образования; | 5737 | 1,6 | 9179,2 |
| | | педагог- организатор; социальный педагог; | 5737 | 1,6 | 9179,2 |
| | | тренер- преподаватель | 5737 | 1,6 | 8433,4 |
| | 3 квалификационный уровень | методист; педагог- психолог | 5737 | 1,6 | 9179,2 |
| Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570) | | | | | |
| ПКГ должностей работников | 4 квалификационный уровень | Библиотекарь | 5737 | 1 | 5737 |

| | | | | | |
|---|----------------------------|---|------|---|------|
| культуры, искусства и кинематографии и ведущего звена | | | | | |
| Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н | | | | | |
| ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня | 1 квалификационный уровень | Рабочий по комплексному обслуживанию зданий; сторож | 4464 | 1 | 4464 |
| Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н | | | | | |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | секретарь | 4464 | 1 | 4464 |

Приложение 2
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

РАЗМЕРЫ УСТАНОВЛЕНИЯ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ.

1. К повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам) относятся:
- коэффициент за квалификационную категорию;
 - коэффициент за образование для педагогических работников, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего или высшего профессионального образования;
2. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:
- наличие второй квалификационной категории –10 %;
 - наличие первой квалификационной категории –20 %;
 - наличие высшей квалификационной категории –30 %.

Приложение 3
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ.

Работникам дополнительного образования производятся следующие выплаты компенсационного характера:

| № | Условия компенсационных выплат. | Рекомендуемый размер | Примечание |
|---|---|------------------------------|--|
| 1 | Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями | Районный коэффициент - 70 %. | Выплаты начисляются на фактическую заработную плату работника. |
| | | Северный коэффициент – до | Условия, определяющие размер |

| | | | |
|---|----------------------------------|---|---|
| | | 50 %. | коэффициентов для выплаты, устанавливаются соответствующими нормативными локальными актами учреждения, коллективными договорами или соглашениями. Выплаты начисляются на фактическую заработную плату работника. |
| 2 | Доплата за работу в ночное время | 35% от часовой тарифной ставки (оклада) | Выплачиваются за каждый час работы с 22.00 вечера до 06.00 утра. |

(*) Размер доплат определяется в пределах выделенного фонда оплаты труда

Приложение 4
к ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрения по итогам работы.

5.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам определяются учреждением самостоятельно в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от деятельности иной приносящей доход, направленных учреждением на оплату труда работников.

5.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных правовых актах образовательных учреждений.

5.4. Решение об установлении выплат стимулирующего характера оформляется приказом руководителя учреждения.

5.5. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя учреждения и с учетом мнения профсоюзного органа.

5.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды выплат:

1. Надбавки за выслугу лет.

Размер надбавок за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет – 10 %;
- от 5 до 10 лет – 15 %;
- от 10 до 15 лет – 20 %;
- от 15 и более лет – 30 %.

2. Выплаты за сложность и напряженность работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам до 100%, согласно критериям и показателям, установленным коллективными договорами или соглашениями.

3. Коэффициент за почетное звание устанавливается работникам учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный учитель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации; также, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю

учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; работникам учреждений, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)"; заслуженный работник - 20%;

Коэффициент за почетное звание Республики Бурятия устанавливаются работникам учреждений, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 10 %;

Коэффициент за ученую степень кандидата наук –20 %;

Коэффициент за ученую степень доктора наук – 30 %.

Коэффициенты к установленным размерам окладов (должностных окладов) за ученую степень или почетные звания, устанавливаются работникам всех групп персонала.

При наличии у работника одновременно ученой степени и почетного звания, установленные размеры коэффициентов устанавливаются отдельно по каждому показателю.

При наличии у работника одновременно двух и более почетных званий, в том числе звания «Отличник народного просвещения Российской Федерации» установленные размеры коэффициентов устанавливаются по одному из них, размер которых выше.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

4. Бюджетные ассигнования, выделяемые на выплату части заработной платы стимулирующего характера, включают в себя надбавки работникам учреждений образования за выслугу лет, ученую степень и почетные звания, водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, не занимающихся перевозками детей за первый и второй классы, коэффициенты за сложность и напряженность работы, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество и результативность выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

5. Педагогическим работникам учреждения дополнительного образования детей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливаются в соответствии с установленными критериями и показателями, и в порядке, утвержденному коллективными договорами или соглашениями в пределах утвержденного ФОТ из расчета индикаторов установленные региональным законодательством.